

**S İ R K Ü L E R : 2 0 1 4 / 6 4**

**21.11.2014**

## **Aylık Prim Ve Hizmet Belgesinin E-Sigorta Kanalıyla Gönderilmesine İlişkin Duyuru**

Sigorta primi teşviklerinden yersiz yararlanan işverenlerin, 2014/Ekim ayına ait aylık prim ve hizmet belgesinden başlamak üzere cari dönemlerde e-Bildirge sistemi üzerinden yersiz yararlanan kanun numarası ile aynı kanun numarası seçerek aylık prim ve hizmet belgesi göndermeleri engellenmiştir.

Konu ile ilgili duyuru aşağıdadır.

Saygılarımızla.

**T.C.**  
**SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI**  
**Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü**

19/11/2014

## **AYLIK PRİM VE HİZMET BELGESİNİN E-SİGORTA KANALIYLA GÖNDERİLMESİNE İLİŞKİN DUYURU**

Sigorta primi teşviklerinden yersiz yararlanan işverenlerin, 2014/Ekim ayına ait aylık prim ve hizmet belgesinden başlamak üzere cari dönemlerde e-Bildirge sistemi üzerinden yersiz yararlanan kanun numarası ile aynı kanun numarası seçerek aylık prim ve hizmet belgesi göndermeleri engellenmiştir.

Buna göre, sigorta primi teşviklerinden yersiz yararlandığı için cari dönemde aynı kanun numarası ile aylık prim ve hizmet belgesini gönderilmek istenildiğinde;

*sayılı kanun no'lu prim teşvikinden yersiz yararlandığı tespit edilmiştir. Belgenin .... sayılı kanun numarası seçilmeden düzenlenmesi gerekir. .... sayılı kanun numarası ile belge seçilebilmesi için işyerinin bağlı bulunduğu sosyal güvenlik merkezine müracaat ediniz."*

şeklinde bir hata mesajı ile karşılaşıldığı durumlarda, işyerinin bağlı bulunduğu sosyal güvenlik merkezine başvurarak, yersiz yararlanan dönemde yersiz yararlanan sigortalılarla ilgili hatalı yararlanılmış prim teşvikine ilişkin aylık prim ve hizmet belgesi için iptal nitelikte, kanun numarası seçilmeksizin asıl/ek nitelikte aylık prim ve hizmet belgesinin verilmesi ve fark primlerin gecikme cezası ve gecikme zammı ile birlikte ödenmesi gerekmektedir.

Bu bağlamda, yersiz yararlanılmış prim teşviklerinin 2014/Nisan ve önceki aylara ilişkin olması halinde fark primlerin 5510 sayılı Kanunun geçici 60 ıncı maddesi uyarınca yeniden yapılandırılarak peşin veya taksitler halinde ödenmesinin mümkün olduğu da dikkate alınarak, gerek cari aylarda prim teşviklerinden yararlanmaya devam edilebilmesi gerekse 6552 sayılı kanunla getirilen yapılandırma hükümlerinden yararlanılabilmesi için bahse konu işlemlerin ve yapılandırma başvurularının 31/12/2014 tarihi beklenilmeksizin bir an evvel yapılması işverenlerimizin menfaatine olacaktır.

İşverenlerimize önemle duyurulur.