

**S İ R K Ü L E R : 2 0 2 0 / 4 5**

**24.04.2020**

## **7244 SAYILI KANUNUN ÖZETİ**

Bilindiği üzere “7244 sayılı Yeni Koronavirüs (Covid-19) Salgınunun Ekonomik Ve Sosyal Hayata Etkilerinin Azaltılması Hakkında Kanun İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun” 17/04/2020 tarihli ve 31102 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanmıştır. Söz konusu Kanun linki aşağıda paylaşılmış olup, bazıları hakkında daha önce duyurular yapmış olduğumuz bu düzenlemeler aşağıdaki gibi özetlenmiştir.

<https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2020/04/20200417-2.htm>

### **1- KÂRIN %25’İNİN ÜZERİ, KÂR PAYI AVANSI, GEÇMİŞ YIL KÂRI VE YEDEK AKÇE DAĞITIM SINIRLAMASI (7244 / md.12)**

Daha önce TOBB tarafından odalara gönderilen Ticaret Bakanlığı yazısı kapsamında yer alan ve 2019 yılı kârının en fazla %25’inin dağıtılabileceğine, geçiş yıl karları ve yedek akçelerin dağıtılamayacağına, yönetim kuruluna kar payı avans dağıtım yetkisi verilemeyeceğine ilişkin sınırlama 6102 sayılı TTK’nın geçici 13’üncü maddesine eklenmiştir.

TOBB duyurusuna ilave olarak, daha önce alınan kâr dağıtım kararlarının da Kanunun yayımı tarihi itibarıyla yasak kapsamında olduğu hüküm altına alınmıştır. Bu nedenle kâr dağıtım kararı **daha önce tescil edilmiş olsa dahi**, 17 Nisan tarihine kadar dağıtılmamış ise, Cumhurbaşkanınca yeni bir uzatma gelmediği takdirde, kârın %25’inden fazlasını dağıtım Ekim ayına kadar yasaklanmıştır. Aksinin yapılması kesinlikle tavsiye edilmemekte olup, Yönetim Kurulunun sorumluluğu dahil bazı müeyyideler gündeme gelebilecektir. Daha önce tescil edilen kâr dağıtım kararları kapsamında, TOBB’un yazısı sonrasında ancak Kanun’un yayım tarihi öncesinde yer alan aralıkta yapılan kâr dağıtımları için, her hangi bir müeyyide uygulanmaması gerektiğini değerlendiriyoruz.

### **2- ÇALIŞANI İŞTEN ÇIKARMA YASAĞI VE ÜCRETSİZ İZNE ÇIKARABİLME HAKKI (7244 / md.9)**

4857 sayılı İş Kanunu’na eklenen geçici 9. Madde kapsamında, ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller ve benzeri sebepler haricinde, işveren tarafından iş sözleşmesi feshinin üç ay süre ile feshinin önüne geçilmiştir. Bu süre Cumhurbaşkanı tarafından 6 aya kadar uzatılabilir.

Bu süreler içerisinde işverene işçiyi kısmen veya tamamen ücretsiz izne ayırma yetkisi verilmiş olup, bu durumun işçiyi fesih hakkı vermeyeceği açıkça hüküm altına alınmıştır.

### **3- KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİNİN UYGUNLUK DENETİMİ BEKLENMEKSİZİN ÖDENMESİ (7244 / md.8)**

Bilindiği üzere faaliyetleri tamamen veya en az 1/3 oranında duran işletmeler, başvurmaları halinde yapılacak ve 60 gün içerisinde tamamlanması gereken uygunluk denetiminin ardından Kısa Çalışma Ödeneği (KÇÖ) alabilecekti. Yoğunluk nedeniyle söz konusu denetimlerin uzun sürmekte olup, yaşanacak mağduriyetlerin önüne geçmek için, başvurular kapsamında, uygunluk tespiti sonucunu beklemeksizin ödemeler yapılacaktır.

Ancak söz konusu ödemeler, denetim sonucunda ödemeyi hak etmediği anlaşılan işverenden yasal faizi ile birlikte geri tahsil edilecektir.

### **4- İŞSİZLİK ÖDEMESİ (7244 / md.7)**

Bu kanun kapsamında ücretsiz izne ayrılan ve KÇÖ'den yararlanamayan ve maddede belirtilen işsizlik ödeneğinden yararlanamayanlara, işsizlik süresince 3 ay (CB 6 aya uzatabilir) günlük 39,24 TL ödenecektir.

### **5- BAZI ALACAKLARIN YAPILANDIRILMASI (7244 / md.1)**

Merkezi (Hazine) ve yerel idarelerin (Belediye vs.) taşınmazlarına ilişkin bazı ödemeler, ecrimisiller, orman kiralari, milli park kiralari, belediye kuruluşlarının Hazine'ye bazı ödemeleri, belediyelerin su alacaklari, faaliyeti duran işlemlerin ilan, reklam ve çevre vergileri, YÖK kredi bursu borçlari, tarım kooperatiflerinin bazı borçlari, seyahat acentası aidatları, maddede belirtilen TEDAŞ alacaklari gibi bazı alacaklari hakkında ertelenme, alınmama veya yapılandırılma hükmü gelmiştir.

### **6- SÜRE UZATIMI, TOPLANTI ERTELEME, UZAKTAN ÇALIŞMA (7244/ md.2)**

5746 sayılı Ar-Ge Kanunu ve 4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu kapsamında bazı şartlar 3 aylığına yumuşatılarak uzaktan çalışma kolaylığı sağlanmıştır. Yine Hazine taşınmaz ihalelerinin 3 ay süre ile elektronik ortamda yapılabilmesinin yolu açılmıştır.

Ayrıca, tarım ürünleri lisansları geçerlilik süresi, ticari gemi denize elverişlilik belgesi süresi, ticari gemilerin durum denetimi süresi, derneklerin bildirim, beyanname ve genel kurul süreleri, kooperatiflerin, veterinerlerin, tarımsal üretici birliklerinin ve TOBB'un genel kurul süreleri, boşalan muhtarlık ve ihtiyar meclisi seçim zamanları, Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu kapsamındaki bazı süreler uzatılmıştır.

### **7- DİĞER MADDELERİN ÖZETLERİ**

**Md 3:** Seyahat acente belgesi devri.

**Md 4:** Bazı sağlık kurumlarına bütçeden pay.

**Md 5:** Sosyal hizmetler bakım şartlarında 3 aylık yumuşama.

**Md 10:** Mücbir sebep hükmünün Mali Anayasa olan 5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu'na da eklenmesi.

**Md 11:** Kaçakçılık Kanunu kapsamında el konulan ve salgın için ihtiyaç duyulan tıbbi cihaz, malzeme, dezenfektan, alkol gibi bazı maddelerin tahsisinde kolaylık.

Saygılarımızla.